

Załącznik
do Uchwały Nr XV/92/2007
Rady Miasta Chełmna
z dnia 18 grudnia 2007 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz zasad ustalania wysokości innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli.

I. Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole oraz szkoły, dla których organem prowadzącym jest gmina Miasto – Chełmno.
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć również oddział przedszkolny,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.
- 7) dodatku – należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego.
- 8) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dn. 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, z 2006r. Nr 43, poz. 293 oraz z 2007 r. Nr 56, poz. 372) .
- 9) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689 i Nr 176, poz. 1238).

§ 2. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

- 2-

§ 3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) nagród jubileuszowych,
- 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,

- 3) zasiłku na zagospodarowanie,
- 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę
określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje :

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczegółowy stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby, bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. Dodatek motywacyjny

§ 5.1. Nauczycielowi w wypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, może być przyznany zgodnie z § 6 rozporządzenia dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest w szczególności:

- 1) prowadzenie tzw. lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 2) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach,
- 3) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz miejskich,
- 4) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 5) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

3. W przypadku dyrektora oprócz wymienionych w ust. 2 dodatkowo:

- 1) pozyskiwanie środków z zewnątrz,
- 2) dbałość o czystość i estetykę w szkole,
- 3) troska o właściwe relacje interpersonalne w placówce.

4. Środki finansowe na fundusz dodatku motywacyjnego dla nauczycieli powstają z odpisu w wysokości 4 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego

- w pierwszej kategorii zaszeregowania i liczby etatów kalkulacyjnych w szkole, a dla dyrektora dodatkowo w wysokości 30 %.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekroczyć 20 % , a dla dyrektora 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w pierwszej kategorii zaszeregowania.
 6. Dodatek motywacyjny w każdej placówce przyznawany jest na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż pół roku, po przepracowaniu przez nauczyciela w danej placówce co najmniej pół roku.
 7. Szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa, po zasięgnięciu opinii odpowiednich szczebli i struktur związków zawodowych w granicach przyznanych środków finansowych dla nauczycieli - dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta.
 8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta.
 9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. Dodatki funkcyjne

- § 6.1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje się uwzględniając przede wszystkim wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, warunki lokalowe.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora kształtuje się w granicach:
 - 1) dla placówki liczącej do 10 oddziałów włącznie - od 25 do 35 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w pierwszej kategorii zaszeregowania,
 - 2) dla placówki liczącej od 11 do 20 oddziałów włącznie - od 35 do 50 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w pierwszej kategorii zaszeregowania,
 - 3) dla placówki liczącej powyżej 20 oddziałów - od 50 do 65 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w pierwszej kategorii zaszeregowania.
 3. Burmistrz Miasta przyznaje dodatki funkcyjne dyrektorom szkół uwzględniając kryteria określone w ust. 1.
 4. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznawany jest przez Burmistrza Miasta na rok szkolny.

§ 7. Dodatek funkcyjny dla zastępców dyrektora i innych stanowisk kierowniczych w szkole określa co do zasad i wysokości dyrektor szkoły z tym, że wysokość każdego nie może przekroczyć 75 % odpowiedniego dodatku dyrektora danej szkoły.

§ 8. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, przyznaje dyrektor - szkoły na czas pełnienia funkcji i wynosi miesięcznie:

- 4-

- 1) wychowawcy klasy - 4 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w pierwszej kategorii zaszeregowania,

- 2) opiekuna stażu - 2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w pierwszej kategorii zaszergowania,
- 3) doradcy metodycznego - od 10 do 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w pierwszej kategorii zaszergowania.

§ 9.1. Prawo do dodatku funkcyjnego, również dla nauczycieli, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, powstaje z dniem powierzenia stanowiska i wygasa z dniem zaprzestania pełnienia tych obowiązków.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi z dniem objęcia zastępstwa i wygasa z dniem zaprzestania pełnienia obowiązków.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. Dodatek za warunki pracy.

§ 10.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczno – wychowawcze:

1) w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej w wysokości 2 % wynagrodzenia zasadniczego,

2) w specjalnych przedszkolach (oddziałach) oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom wymienionym w § 9 pkt 1 rozporządzenia w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku uzależniona jest od wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

5. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatku, o którym mowa w ust. 2 i ust. 3 przysługuje jeden wyższy.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

- 5-

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16

z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane z wyjątkiem:

- 1) wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy, zgodnie z art. 67 - Karty Nauczyciela,
- 2) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - a. zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b. wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - c. pierwszym dniem choroby dziecka nauczanego indywidualnie, jeśli wcześniej nauczyciel nie został o tym powiadomiony.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze przeprowadzane w dni wolne lub święta nauczycielowi przysługuje dzień wolny od pracy lub wynagrodzenie jak za 4 godziny ponadwymiarowe.

6. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 6, w sposób określony w ust. 1.

7. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a - Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12.1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, stanowiącego 1 % planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli:

- 20 % tego funduszu na nagrody przyznawane przez Burmistrza Miasta,
- 80 % tego funduszu na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół.

- 6-

2. Fundusz nagród w wysokości określonej w ust. 1 pozostaje w dyspozycji organów przyznających nagrody, które ustalają corocznie wysokość i liczbę przyznanych nagród.

§ 13.1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

2. Nagrody przyznaje się każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

3. Nagroda organu prowadzącego zwana dalej „nagrodą Burmistrza Miasta” może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy spełniają minimum 8 z kryteriów, o których mowa w ust. 5.

4. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia minimum 5 z kryteriów, o których mowa w ust. 5.

5. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom i dyrektorom nagrody:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki potwierdzone zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej rejonowym,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
 - f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - g) prowadzi społecznie zajęcia pozalekcyjne,
 - h) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
 - i) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniem z pracy dydaktyczno – wychowawczej z innymi nauczycielami,
 - j) uczestniczy w formach doskonalenia zawodowego,
 - k) opracowuje publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno – wychowawczej,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno –pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami

oraz rodzicami w zakresie zapobieganiu i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

3) w zakresie innej działalności szkoły:

- a) troszczy się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
- b) pozyskuje sponsorów i sojuszników ,
- c) dba o bezpieczeństwo, czystość i estetykę,
- d) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej osób podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- e) promuje szkołę poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych, stowarzyszeń i instytucji,

4) dodatkowym kryterium dla dyrektora jest:

- a) prawidłowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego,
- b) zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla szkoły,
- c) prawidłowe przygotowanie i realizacja budżetu szkoły (planu finansowego).

§ 14. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i dyrektora szkoły mogą wystąpić: rada pedagogiczna, rada rodziców lub rada szkoły, organizacje związkowe, kierownik Referatu Oświaty, Kultury i Promocji, a dla nauczyciela również dyrektor szkoły.

2. W uzasadnieniu wniosku o przyznanie nagrody należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatnich 3 lat.

3. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 określa załącznik do regulaminu.

4. Wnioski o przyznanie nagrody należy składać do 20 września odpowiednio o nagrodę Burmistrza Miasta do Urzędu Miasta, o nagrodę dyrektora do sekretariatu szkoły.

5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

VIII. Zasady utrzymania w gminie średniego wynagrodzenia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu określone w karcie Nauczyciela

§ 15.1. Nauczycielom na poszczególnych stopniach awansu zawodowego podnosi się wynagrodzenie zasadnicze tak by osiągnęli oni , na obszarze działania gminy, co najmniej średnie stawki wynagrodzenia określone w art. 30, ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.

2. Średnie wynagrodzenia oblicza się 2 razy w roku - do 30 kwietnia za I półrocze, do 30 listopada za II półrocze.

3. Ewentualne podwyższone wynagrodzenie obowiązuje, po wyliczeniu w kwietniu, od stycznia do sierpnia; po wyliczeniu w listopadzie od września do grudnia danego roku.