**Zarządzenie Nr 62/2018**

**Burmistrza Miasta Chełmna**

**z dnia 23 kwietnia 2018 roku**

**w sprawie ogłoszenia konkursu na kandydata na stanowisko Dyrektora Miejskiego Przedszkola „Tęczowy Zakątek” w Chełmnie, ul. Klasztorna 12**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j: Dz.U. z 2017 r., poz. 1875 ze zm.), art. 63 ust. 1 i 10 w związku z art 29 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2017r., poz. 59 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 25 sierpnia 2017 r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły podstawowej, publicznej szkoły ponadpodstawowej lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej (Dz. U. z 2017 r., poz. 1587) zarządzam, co następuje:

**§ 1.** Ogłaszam konkurs na kandydata na stanowisko Dyrektora  **Miejskiego Przedszkola „Tęczowy Zakątek” w Chełmnie, ul. Klasztorna 12,** dla którego organem prowadzącym jest Gmina Miasto Chełmno.

**§ 2.** Ogłoszenie o konkursie na kandydata na stanowisko Dyrektora Miejskiego Przedszkola „Tęczowy Zakątek” w Chełmnie, ul. Klasztorna 12, stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§ 3.** Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Centrum Obsługi Placówek Oświatowych w Chełmnie.

**§ 4**. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega ogłoszeniu na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Miasta Chełmna, na tablicy ogłoszeń Urzędu Miasta Chełmna.

**Burmistrz: Mariusz Kędzierski**

Załącznik do Zarządzenia Nr 62/2018

Burmistrza Miasta Chełmna

z dnia 23 kwietnia2018 roku

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Burmistrz Miasta Chełmna

OGŁASZA KONKURS NA KANDYDATA NA STANOWISKO DYREKTORA

Miejskiego Przedszkola „Tęczowy Zakątek” w Chełmnie, ul. Klasztorna 12

1. Do konkursu może przystąpić osoba, która jest nauczycielem mianowanym lub dyplomowanym i spełnia wymagania określone przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 25 sierpnia 2017r., w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w publicznym przedszkolu, publicznej szkole podstawowej, publicznej szkole ponadpodstawowej oraz publicznej placówce (Dz. U. z 2017r., poz. 1597) tj.:

1. posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub  
   równorzędny, oraz przygotowanie pedagogiczne i kwalifikacje do zajmowania stanowiska  
   nauczyciela w danym przedszkolu;
2. ukończyła studia wyższe lub studia podyplomowe z zakresu zarządzania albo kurs  
   kwalifikacyjny z zakresu zarządzania oświatą prowadzony zgodnie z przepisami w sprawie  
   placówek doskonalenia nauczycieli;
3. posiada co najmniej pięcioletni staż pracy pedagogicznej na stanowisku nauczyciela lub  
   pięcioletni staż pracy dydaktycznej na stanowisku nauczyciela akademickiego;

4) uzyskała przed przystąpieniem do konkursu na stanowisko dyrektora:

1. co najmniej dobrą ocenę pracy w okresie ostatnich pięciu lat pracy lub
2. pozytywną ocenę dorobku zawodowego w okresie ostatniego roku albo
3. w przypadku nauczyciela akademickiego - pozytywną ocenę pracy w okresie  
   ostatnich czterech lat pracy w szkole wyższej - przed przystąpieniem do konkursu  
   na stanowisko dyrektora;

przy czym wymóg posiadania co najmniej dobrej oceny pracy albo pozytywnej oceny dorobku zawodowego nie dotyczy nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych zatrudnionych na stanowisku wymagającym kwalifikacji pedagogicznych w urzędzie organu administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centrum Edukacji Artystycznej, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej i okręgowych komisji egzaminacyjnych, oraz nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych urlopowanych lub zwolnionych z obowiązku świadczenia pracy na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. t.j. z 2015 r., poz. 1881),

1. spełnia warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym;
2. ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych;
3. nie była prawomocnie ukarana karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy  
   z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017r. poz. 1189 ze zm.), a w przypadku nauczyciela akademickiego - karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 140 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017r. poz. 2183 ze zm.) oraz nie toczy się przeciwko niej postępowanie dyscyplinarne;
4. nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne  
   przestępstwo skarbowe;
5. nie toczy się przeciwko niej postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego;
6. nie była karana zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami  
   publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004r.

o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2017r., poz.  
1311 ze zm.);

11) w przypadku cudzoziemca - posiada znajomość języka polskiego poświadczoną na zasadach określonych w ustawie z dnia 7 października 1999r. o języku polskim (Dz. U. z 201l r., Nr 43, poz. 224 ze zm.)

2. Do konkursu może przystąpić również nauczyciel mianowany lub dyplomowany, który  
posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy licencjat, inżynier lub równorzędny, oraz  
przygotowanie pedagogiczne i kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela   
w danym przedszkolu oraz spełnia wymagania określone w pkt 1, ppkt 2-11.

3. Do konkursu może przystąpić także osoba niebędąca nauczycielem, która spełnia łącznie  
następujące wymagania:

1. posiada obywatelstwo polskie, z tym że wymóg ten nie dotyczy obywateli państw  
   członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia  
   o Wolnym Handlu (EFTA) - stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym oraz  
   Konfederacji Szwajcarskiej;
2. posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub  
   równorzędny;
3. posiada co najmniej pięcioletni staż pracy, w tym co najmniej dwuletni staż pracy na  
   stanowisku kierowniczym,
4. ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych;
5. nie toczy się przeciwko niej postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego  
   lub postępowanie dyscyplinarne;
6. ukończyła studia wyższe lub studia podyplomowe z zakresu zarządzania albo kurs  
   kwalifikacyjny z zakresu zarządzania oświatą prowadzony zgodnie z przepisami w sprawie  
   placówek doskonalenia nauczycieli;
7. spełnia warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym;
8. nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne  
   przestępstwo skarbowe;
9. nie była karana zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami  
   publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004r.  
   o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. t.j. z 2017r.,  
   poz. 1311 ze zm.);
10. w przypadku cudzoziemca - posiada znajomość języka polskiego poświadczoną na  
    zasadach określonych w ustawie z dnia 7 października 1999r. o języku polskim (Dz. U.  
    z 201l r., Nr 43, poz. 224 ze zm.).

4. Oferty osób przystępujących do konkursu powinny zawierać:

1. uzasadnienie przystąpienia do konkursu wraz z koncepcją funkcjonowania i rozwoju  
   przedszkola;
2. życiorys z opisem przebiegu pracy zawodowej, zawierający w szczególności informację o:
3. stażu pracy pedagogicznej - w przypadku nauczyciela albo
4. stażu pracy dydaktycznej - w przypadku nauczyciela akademickiego albo
5. stażu pracy, w tym stażu pracy na stanowisku kierowniczym - w przypadku  
   osoby niebędącej nauczycielem;

3) oświadczenie zawierające następujące dane osobowe kandydata:

1. imię (imiona) i nazwisko,
2. datę i miejsce urodzenia,
3. obywatelstwo,
4. miejsce zamieszkania (adres do korespondencji);
5. poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów  
   potwierdzających posiadanie wymaganego stażu pracy, o którym mowa w pkt 4, ppkt 2,  
   świadectw pracy, zaświadczeń o zatrudnieniu lub innych dokumentów potwierdzających  
   okres zatrudnienia;
6. poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów  
   potwierdzających posiadanie wymaganego wykształcenia, w tym dyplomu ukończenia  
   studiów wyższych lub świadectwa ukończenia studiów podyplomowych z zakresu  
   zarządzania albo świadectwa ukończenia kursu kwalifikacyjnego z zakresu  
   zarządzania oświatą;
7. poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię dokumentu  
   potwierdzającego znajomość języka polskiego, o którym mowa w ustawie z dnia 7 października 1999 r. o języku polskim (Dz. U. z 201l r., Nr 43, poz. 224 ze zm.) - w przypadku cudzoziemca;
8. poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię aktu nadania stopnia  
   nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego - w przypadku nauczyciela;
9. poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię karty oceny pracy lub oceny  
   dorobku zawodowego - w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego;
10. poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię zaświadczenia lekarskiego  
    o braku przeciwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym;
11. oświadczenie, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie o przestępstwo  
    ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne;
12. oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne  
    przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
13. oświadczenie, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych  
    z dysponowaniem środkami publicznymi, o których mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. t.j. z 2017 r., poz. 1311 ze zm.);
14. oświadczenie, że kandydat nie był prawomocnie ukarany karą dyscyplinarną, o której mowa  
    w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. t.j. z 2017 r.,  
    poz. 1189 ze zm.) lub wart. 140 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. t.j. z 2017 r. poz. 2183 ze zm.) - w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego;
15. oświadczenie o dopełnieniu obowiązku, o którym mowa w art. 7 ust. 1 i ust. 3a ustawy  
    z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów  
    bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (Dz. U. t.j .z 2017r.,  
    poz. 2186 ze zm.) - w przypadku kandydata na dyrektora przedszkola urodzonego przed dniem 1 sierpnia 1972r.;

15) oświadczenie, że kandydat ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni  
praw publicznych;

Wszelkie sporządzone osobiście przez kandydata dokumenty winny być przez niego własnoręcznie podpisane, a w przypadku kopii posiadać podpisaną przez kandydata klauzulę: "stwierdzam zgodność z oryginałem", wraz z datą składania oświadczenia.

Na żądanie organu prowadzącego placówkę, kandydat jest obowiązany przedstawić oryginały dokumentów, o których mowa w pkt 4, ppkt 4-9.

5. Oferty należy składać w zamkniętych kopertach z podanym adresem zwrotnym i numerem  
telefonu kandydata oraz dopiskiem:

- **"Konkurs na kandydata na stanowisko Dyrektora Miejskiego Przedszkola „Tęczowy Zakątek” w Chełmnie, ul. Klasztorna 12"**

w Biurze Podawczym Urzędu Miasta w Chełmnie w terminie **do dnia 14 maja 2018 roku** do godz. **15.15,** lub przesłać na adres: Urząd Miasta w Chełmnie, 86-200 Chełmno, ul. Dworcowa 1 (Decyduje data wpływu oferty do Urzędu Miasta).

6. Nie dopuszcza się składania ofert w postaci elektronicznej.

7. Konkurs przeprowadzi komisja konkursowa powołana przez Burmistrza Miasta Chełmna.

8. O terminie i miejscu przeprowadzenia postępowania konkursowego kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie, na adres podany na kopercie zawierającej złożoną ofertę.