**UCHWAŁA NR ……/……/2022 druk nr 4**

 RADY MIASTA CHEŁMNA

 z dnia …………. 2022 r.

 **zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto - Chełmno**

 Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dn. 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r, poz. 559 ze zm.), art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dn. 26 stycznia
1982 r. – Karta Nauczyciela ( t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm. ) oraz §2, § 5, § 6, § 7,
§ 8, § 9 i §10rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dn. 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( t.j. Dz. U. z 2014, poz. 416 ze zm.) uchwala się co następuje:

**§ 1**. W Regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe
i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, stanowiącym załącznik do Uchwały NR XI/78/2019 Rady Miasta Chełmna z dnia 25.09.2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto – Chełmno, wprowadza się następujące zmiany:

1. **§ 8 ust. 2 otrzymuje brzmienie:**

„2.Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor w następującej wysokości:

1) z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy - 300 zł miesięcznie,

2) z tytułu sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - od 10 do 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, miesięcznie,

3) z tytułu sprawowania funkcji mentora - 3 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, miesięcznie,

4) z tytułu sprawowania funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300 zł miesięcznie,

5) w okresie nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2027 roku, z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu - 3 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, miesięcznie.”

**§ 2**. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

**§ 3**. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego i wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 września 2022 roku.

 Przewodniczący Rady Miasta: Wojciech Strzelecki

**UZASADNIENE**

**do projektu uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto – Chełmno**

Od 1 września zmiana w ustawie Karta Nauczyciela Karta wprowadziła nowe zasady awansu zawodowego. Nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych – mentora. Zadania mentora będą analogiczne jak w przypadku opiekuna stażu, dla dotychczasowych nauczycieli stażystów i kontraktowych, tj. udzielanie pomocy nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu.

Jednocześnie Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 roku wprowadziło zmianą do rozporządzenia. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków
do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy - nową funkcję nauczyciela – mentora.

Zgodnie z rozporządzeniem z tytułu sprawowania funkcji mentora przysługuje dodatek, który przydzielany jest przez dyrektora, a jego wysokość określa Rada Miasta
w regulaminie wynagradzania dla nauczycieli.

Dotychczasowy dodatek opiekuna stażu wynosił miesięcznie - 2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, tj. 72,00 zł.

Proponuje się, aby dodatek ten, ze względu na zakres wykonywanych zadań dodatkowych, podnieść do 3 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego
z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, miesięcznie ( 3 597 x 3% = 108,00 zł. ) i taki sam ustalić za pełnienie funkcji mentora.

Ponadto w proponowanym projekcie uchwały, w oddzielnych punktach, wyraźnie rozgraniczając, określony został dodatek dla wychowawcy klasy i nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym. Dodatek pozostał w niezmienionej wysokości – 300 zł miesięcznie,

Projekt uchwały uzgodniony został ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, co jest wymogiem wynikającym z art. 30 ust 6a Karty Nauczyciela.

W związku z tym, że Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki weszło w życie 1 września 2022 roku, nauczyciele, którzy będą pełnili funkcję mentora są uprawnieni do dodatku funkcyjnego od tego dnia, dlatego analogicznie w § 3 uchwały zapisano, że wchodzi ona w życie z mocą obowiązującą od 1 września 2022 roku.

Na stronie Ministerstwa Edukacji i Nauki opublikowano wyjaśnienie, w związku
z powyższym rozporządzeniem, dotyczące możliwości nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie.